

Реклама наркотических средств и психотропных веществ противозаконна

Согласно ст. 6 Федерального закона от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» (далее – Закон № 149-ФЗ) в Российской Федерации запрещено распространение информации, направленной на пропаганду войны, разжигание национальной, расовой или религиозной ненависти и вражды, а также иной информации, за распространение которой предусмотрена уголовная или административная ответственность.

Положениями Федерального закона от 08.01.1998 № 3-ФЗ «О наркотических средствах и психотропных веществах» (ст. 46) и Федерального закона от 13.03.2006 № 38-ФЗ «О рекламе» (ч. 2 ст. 7) установлен запрет на рекламу, пропаганду наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, культивирования наркосодержащих растений, осуществляемая юридическими или физическими лицами и направленная на распространение сведений о способах, методах разработки, изготовления и использования наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, местах их приобретения, способах и местах культивирования наркосодержащих растений, а также производство и распространение книжной продукции, продукции средств массовой информации, распространение указанных сведений посредством использования информационно-телекоммуникационных сетей или совершение иных действий в этих целях.

Рекламой признается информация, распространенная любым способом, в любой форме и с использованием любых средств, адресованная неопределенному кругу лиц и направленная на привлечение внимания к объекту рекламирования, формирование или поддержание интереса к нему и его продвижение на рынке.

Кроме того, Федеральным законом от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» информация, способная вызвать у детей желание употребить наркотические средства, психотропные и (или) одурманивающие вещества, табачные изделия, алкогольную и спиртосодержащую продукцию, и т.д. отнесена к информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей (п. 2 ч. 2 ст. 6).

Нарушение вышеуказанных норм закона, совершение правонарушений в сфере незаконного оборота наркотических средств, психотропных, сильнодействующих веществ и их аналогов влечет административную, уголовную ответственность.

Положениями статьи 6.13 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрено, что пропаганда либо незаконная реклама наркотических средств влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей с конфискацией рекламной продукции и оборудования, использованного для ее изготовления;
- на должностных лиц - от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей с конфискацией рекламной продукции и оборудования, использованного для ее изготовления либо административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток с конфискацией рекламной продукции и оборудования, использованного для ее изготовления;
- на юридических лиц - от восьмисот тысяч до одного миллиона рублей с конфискацией рекламной продукции и оборудования, использованного для ее изготовления либо административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток с конфискацией рекламной продукции и оборудования, использованного для ее изготовления.

Для чего необходимо диспансерное наблюдение

В силу ст. 46 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, прохождение и проведение медицинских осмотров, диспансеризации и диспансерного наблюдения являются обязательными.

Порядок и периодичность их проведения и перечень включаемых в них исследований утверждаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти. При проведении медицинских осмотров, диспансеризации могут учитываться результаты ранее проведенных (не позднее одного года) медицинских осмотров, диспансеризации, подтвержденные медицинскими документами пациента.

Законом закреплено, что диспансерное наблюдение представляет собой проводимое с определенной периодичностью необходимое обследование лиц, страдающих хроническими заболеваниями, функциональными расстройствами, иными состояниями, в целях своевременного выявления, предупреждения осложнений, обострений заболеваний, иных состояний, их профилактики и осуществления медицинской реабилитации указанных лиц, проводимое в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

Так, диспансерному наблюдению подлежат лица, страдающие отдельными хроническими неинфекционными и инфекционными заболеваниями или имеющие высокий риск их развития, а также лица, находящиеся в восстановительном периоде после перенесенных острых заболеваний (состояний, в том числе травм и отравлений).

То есть это соответствующее регулярное обследование лиц, нуждающихся в этом по состоянию здоровья и его осуществление призвано снизить число рисков хронических заболеваний, своевременно выявлять осложнения от них, а также назначать и корректировать лечение лиц, страдающих ими.

Порядок проведения диспансерного наблюдения, осуществляемый медицинскими организациями за лицами в возрасте 18 лет и старше утвержден Приказом Министерства здравоохранения РФ от 29.03.2019 № 173н, вступил в действие с 7 мая.

При проведении первого в текущем году диспансерного приема (осмотра, консультации) в рамках диспансерного наблюдения организуется проведение профилактического медицинского осмотра лица, находящегося под диспансерным наблюдением.

Диспансерный прием (осмотр, консультация) медицинским работником включает в себя оценку состояния лица, сбор жалоб и анамнеза, назначение и оценку лабораторных и инструментальных исследований; установление или уточнение диагноза заболевания (состояния); оценку приверженности лечению и эффективности ранее назначенного лечения, достижения целевых значений показателей состояния здоровья, необходимую коррекцию проводимого лечения, а также повышение мотивации пациента к лечению; проведение краткого профилактического консультирования и разъяснение лицу с высоким риском развития угрожающего жизни заболевания или состояния (группы заболеваний или состояний) или их осложнения, а также лицам, совместно с ним проживающим, правил действий при их развитии и необходимости своевременного вызова скорой медицинской помощи.

При наличии медицинских показаний лицу, находящемуся под диспансерным наблюдением, назначаются дополнительные профилактические, диагностические, лечебные и реабилитационные мероприятия, в частности, направление пациента в медицинскую организацию, оказывающую специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь; на санаторно-курортное лечение; в отделение (кабинет) медицинской профилактики или центр здоровья для проведения углубленного профилактического консультирования (индивидуального или группового).

О праве подозреваемых и обвиняемых на участие в гражданско-правовой сделке

Федеральный Закон № 103-ФЗ «О содержании под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений» регулирует порядок и определяет условия содержания под стражей, гарантии прав и законных интересов лиц, которые в соответствии с Уголовно-процессуальным кодексом РФ задержаны по подозрению в совершении преступления, а также лиц, подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, в отношении которых избрана мера пресечения в виде заключения под стражу.

В силу статьи 29 названного закона подозреваемые и обвиняемые имеют право с разрешения лица или органа, в производстве которых находится уголовное дело, и в порядке, установленном Правилами внутреннего распорядка, участвовать в гражданско-

правовых сделках через своих представителей или непосредственно, за исключением случаев, предусмотренных Уголовно-процессуальным кодексом Российской Федерации.

Согласно п. 118 Правил внутреннего распорядка следственных изоляторов уголовно-исполнительной системы (утв. Приказом Минюста РФ от 14.10.2005 № 189) для осуществления гражданско-правовой сделки подозреваемый или обвиняемый с разрешения лица или органа, в производстве которых находится уголовное дело, выдает своему представителю доверенность, которая в соответствии со статьей 185 Гражданского кодекса РФ удостоверяется начальником СИЗО либо лицом, его замещающим.

Данные нормы права содержат фактические основания и процессуальные требования для администрации мест содержания под стражей в вопросах соблюдения прав подозреваемых и обвиняемых как участников правоотношений, регулируемых гражданским законодательством.

Ходатайство о разрешении на участие в гражданско-правовой сделке может быть заявлено самим подозреваемым или обвиняемым, его защитником или представителем, либо иным заинтересованным лицом, в том числе претендующим на участие в гражданско-правовой сделке. Орган или лицо, в производстве которого находится уголовное дело, при рассмотрении ходатайства от иного заинтересованного лица должен выяснить отношение содержащегося под стражей подозреваемого или обвиняемого к возможной сделке и документально зафиксировать его позицию. Разрешение на участие подозреваемого или обвиняемого в сделке должно быть письменным и является фактически юридическим документом, без которого сделка может быть признана недействительной. Первый экземпляр документа о разрешении подозреваемому или обвиняемому участвовать в гражданско-правовой сделке должен быть приобщен к уголовному делу, а второй - к личному делу арестованного или протоколу задержания подозреваемого.

Отказано в даче разрешения на участие подозреваемого или обвиняемого в сделке лицом или органом, в производстве которого находится уголовное дело, может быть в случаях, если сделка не соответствует закону или иному правовому акту, противоречит основам правопорядка и нравственности, является мнимой и притворной, а также если к ее совершению привлекается недееспособный или она выходит за пределы правоспособности хотя бы одного из ее участников.

Такой отказ может быть обжалован прокурору или в суд, отказ суда - в вышестоящий суд, заинтересованным лицом, включая самого подозреваемого или обвиняемого. Заинтересованным лицом (например, потерпевшим гражданским истцом) может быть обжаловано и разрешение на участие в сделке.

Подозреваемый и обвиняемый не вправе совершать сделки с находящимся у него в собственности имуществом, на которое в соответствии со ст. 115 УПК РФ для обеспечения исполнения приговора в части гражданского иска, взыскания штрафа, других имущественных взысканий или возможной конфискации имущества наложен арест. Решение о наложении ареста на имущество принимается судом по ходатайству, направленному следователем с согласия руководителя следственного органа, а также дознавателем с согласия прокурора. Наложение ареста на имущество состоит в запрете, адресованном собственнику или владельцу имущества, распоряжаться и в необходимых случаях пользоваться им, а также в изъятии имущества и передаче его на хранение. При наложении ареста на принадлежащие подозреваемому, обвиняемому денежные средства и иные ценности, находящиеся на счете, во вкладе или на хранении в банках и иных кредитных организациях, операции по данному счету прекращаются полностью или частично в пределах денежных средств и иных ценностей, на которые наложен арест.

Представитель лица, содержащегося под стражей, может заключать сделку от его имени на основании письменной доверенности, указания закона либо акта уполномоченного на то государственного органа или органа местного самоуправления. В тех случаях, когда подозреваемый или обвиняемый желает участвовать в гражданско-правовой сделке через своего представителя, он дает ему письменную доверенность. Граждане, желающие получить доверенность от подозреваемого или обвиняемого, обращаются с заявлением на личном приеме либо направляют его по почте представителю администрации места содержания под стражей, лицу или органу, в производстве которого находится уголовное дело.

Доверенность на совершение сделок, требующих нотариальной формы, должна быть нотариально удостоверена. В соответствии со ст. 185.1 ГК РФ к нотариально удостоверенным доверенностям приравниваются доверенности лиц, находящихся в

места лишения свободы, которые удостоверены начальником соответствующего места лишения свободы, а также по аналогии закона доверенности лиц, содержащихся под стражей, удостоверенные начальником места содержания под стражей. Если в доверенности не указан срок ее действия, она сохраняет силу в течение года со дня ее совершения. В доверенности должна быть указана дата ее совершения, в противном случае она не имеет силы.

Не допускается совершение сделки через представителя, которая по своему характеру может быть совершена только лично. Запрет на совершение некоторых видов сделок через представителя обусловлен именно характером и спецификой указанных сделок, то есть тем обстоятельством, что при их совершении решающее значение имеет личность субъекта, совершающего сделку. Так, например, заключение брачного договора, договора пожизненного содержания, совершение завещания и др. являются сделками, которые могут быть заключены только лично.

Администрация места содержания под стражей должна обеспечить подозреваемого или обвиняемого бланком доверенности по его просьбе и разъяснить порядок ее составления. Доверенность передается или направляется лицу, на имя которого она составлена. Действие доверенности прекращается вследствие: истечения срока доверенности; отмены доверенности лицом, выдавшим ее, или одним из лиц, выдавших доверенность совместно; отказа лица, которому выдана доверенность, от полномочий; смерти гражданина, выдавшего доверенность, признания его недееспособным, ограниченно дееспособным или безвестно отсутствующим; смерти гражданина, которому выдана доверенность, признания его недееспособным, ограниченно дееспособным или безвестно отсутствующим.

Лицо, выдавшее доверенность, вправе отменить ее. Волеизъявление об этом должно быть письменным. Отмена доверенности удостоверяется администрацией места содержания под стражей.

Освобождение осужденного от дальнейшего отбывания наказания в связи с тяжелой болезнью

Осужденный, заболевший тяжелой болезнью, препятствующей отбыванию наказания, вправе обратиться в суд с ходатайством об освобождении его от дальнейшего отбывания наказания в соответствии со ст. 81 УК РФ, которое подается им через администрацию учреждения или органа, исполняющего наказание.

Начальником учреждения или органа, исполняющего наказание, также может быть подано в суд представление об освобождении осужденного от дальнейшего отбывания наказания в связи с тяжелой болезнью при невозможности самостоятельного обращения осужденного.

С названными ходатайством либо представлением одновременно должны быть направлены заключение медицинской комиссии или учреждения медико-социальной экспертизы и личное дело осужденного.

Перечень заболеваний, препятствующих отбыванию наказания, порядок направления на медицинское освидетельствование осужденных, ходатайствующих об освобождении (представляемых к освобождению) от отбывания наказания в связи с болезнью, и порядок медицинского освидетельствования осужденных, ходатайствующих об освобождении (представляемых к освобождению) от отбывания наказания в связи с болезнью, утвержден постановлением Правительства Российской Федерации № 54 от 06.02.2014.

Кроме того, Федеральным законом от 06.03.2019 № 18-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» по вопросам оказания паллиативной медицинской помощи, которая определена законом как комплекс мероприятий, включающих медицинские вмешательства, мероприятия психологического характера и уход, осуществляемые в целях улучшения качества жизни неизлечимо больных граждан и направленные на облегчение боли, других тяжелых проявлений заболевания. Такая помощь может оказываться в амбулаторных условиях, в том числе на дому, и в условиях дневного стационара, стационарных условиях медицинскими работниками, прошедшими обучение по оказанию такой помощи.

Медицинские организации, оказывающие паллиативную медицинскую помощь, осуществляют взаимодействие с родственниками и иными членами семьи пациента или

законным представителем пациента, лицами, осуществляющими уход за пациентом, добровольцами (волонтерами), а также организациями социального обслуживания и религиозными организациями.

Также указанным законом гарантируется предоставление пациенту для использования на дому медицинских изделий, предназначенных для поддержания функций органов и систем организма человека.

Стоит ли получать «черную» либо «серую» заработную плату?

Статьей 16 Трудового Кодекса РФ предусмотрено, что трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим кодексом.

В соответствии со ст. 20 ТК РФ для целей настоящего Кодекса работодателями - физическими лицами признаются также физические лица, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, вступившие в трудовые отношения с работниками в целях осуществления указанной деятельности.

Статьей 67 ТК РФ установлено, что трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Таким образом, правило об обязательности письменной формы трудового договора сформулировано в императивной норме, не допускающей возможности заключения устного трудового договора.

В соответствии с трудовым законодательством путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров может осуществляться регулирование трудовых и иных, непосредственно связанных с ними, отношений.

Действующим трудовым законодательством на работодателей при трудоустройстве граждан возложена обязанность надлежащим образом своевременно выплачивать заработную плату, перечислять страховые и налоговые взносы за работников организации.

Во избежание нарушения прав на получение официальной заработной платы при устройстве на работу следует четко оговорить с работодателем условия оплаты труда, проследить, чтобы все договоренности были зафиксированы в трудовом договоре.

Вместе с тем, имеют место случаи выплаты, так называемой неофициально, «серой» или «черной» заработной платы, то есть денежных средств, выплачиваемых за работу, осуществляемую при отсутствии официального оформления трудовых отношений с работником (не заключается трудовой договор, не заполняется трудовая книжка), сведений о заработной плате в бухгалтерских документах.

Таким образом, можно говорить о ведении организацией (индивидуальным предпринимателем) двойной бухгалтерии и оплате труда из неучтенных доходов.

Работники, имеющие неофициальный заработок, лишены права на получение социальных гарантий, и могут рассчитывать лишь на минимальный размер пенсии по старости. Кроме того, расчет отпускных, выплат по листку нетрудоспособности производится с учетом размера официальной заработной платы.

Каждый человек трудоспособного возраста должен понимать, что его работа является не только источником дохода, но и наработанного периода, который впоследствии будет учитываться при начислении выплат, в том числе пенсии - выплаты, назначаемые лицу при выходе на заслуженный отдых.

Кроме того, в случае возникновения конфликта с работодателем работник будет лишен части неофициальных выплат, а при увольнении получит расчет исходя из официально установленного заработка.

Необходимо помнить, что отказ работодателя от заключения трудового договора уже свидетельствует о его недобросовестности. Ведь это означает не только уклонение от уплаты налогов, но и намерение отказаться от исполнения обязанностей по социальному страхованию, по возмещению вреда здоровью, оплате и охране труда и т.д.

Для недобросовестных работодателей, стремящихся понизить размер уплачиваемых налогов и взносов, выплачивающих своим сотрудникам «серую» или «черную» зарплату, действующим законодательством предусмотрена ответственность за невыполнение налоговым агентом обязанности по удержанию налогов (ст. 123 Налогового кодекса РФ, предусмотрен штраф – 20% от суммы НДФЛ за срок, в течение которого он должен был перечислять деньги в бюджет); за нарушение требований к бухгалтерскому учету (ст. 15.11 Кодекса об административных правонарушениях РФ, предусмотрен штраф до 20 тыс. руб., а также дисквалификация на период до 2-х лет).

За неисполнение обязанностей налогового агента работодатель может быть привлечен к ответственности по ст. 199.1 Уголовного кодекса РФ (далее – УК РФ), которой предусмотрено наказание в виде штрафов и лишения свободы.

Работникам получение заработка в виде «черных» или «серых» зарплат тоже грозит не только получением минимальной пенсии в будущем, но и уголовной ответственностью в случае неуплаты налогов в крупном размере (ст. 198 УК РФ).

При возникновении ситуации, когда работодатель отказывает в официальном оформлении трудовых взаимоотношений, работник имеет право написать заявление о нелегальных выплатах и предоставить его в территориальную трудовую инспекцию либо в налоговую службу по месту регистрации организации.

Понятия трудового и гражданско-правового договоров

В законодательстве имеется разграничение трудового договора и смежных с ним гражданско-правовых договоров.

Так, в силу статьи 56 Трудового Кодекса РФ трудовой договор-соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель, в частности, обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату. Работник, в свою очередь, обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

В отличие от трудового договора по гражданско-правовому договору исполняется конкретное задание (поручение, заказ и др.). Предметом такого договора служит конечный результат труда (конкретные выполненные работы – доставка груза, вывоз мусора, ремонт и др.).

Отличительными признаками трудового договора являются также зачисление работника по определенной должности или профессии в соответствии со штатным расписанием; прием на работу по личному заявлению, издание приказа (распоряжения) работодателя, в котором указывается профессия или должность, размер заработной платы, дата начала работы и др., а также внесение записи о работе в трудовую книжку, а также порядок и форма оплаты труда.

Так, оплата труда работающих, зависит от трудового вклада и качества труда. При этом обычно применяются тарифные ставки и оклады и заработная плата должна выплачиваться регулярно.

По гражданско-правовым договорам цена выполненной работы (услуги), порядок ее оплаты определяются, как правило, в договоре по соглашению сторон, а выдача вознаграждения производится после окончания работы и подписания акта выполненных работ.

Для разграничения трудового договора и с гражданско-правовых договоров необходимо располагать их полноценными текстами.

Необходимо отметить, что гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, не распространяются на гражданско-правовые отношения.

При нарушении условий гражданско-правовых договоров единственным способом защиты является обращение в суд.

При заключении трудового договора работник имеет возможность защищать свои трудовые права самостоятельно либо посредством обращения в профессиональные союзы и в трудовую инспекцию, либо путем обращения в суд.